

# TAŞIMACIM YAZILIM TEKNOLOJİLERİ A.Ş.

## ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

### 1. Veri Sorumlusu ve Temsilcisi

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“**6698 sayılı Kanun**” veya “**KVKK**”) uyarınca kişisel verileriniz; veri sorumlusu sıfatıyla Kavacık Mah. Fatih Sultan Mehmet Cad. Tonoğlu Blok No: 3 İç Kapı No: 4 Beykoz/İstanbul adresinde mukim **TAŞIMACIM YAZILIM TEKNOLOJİLERİ A.Ş.** (“**Şirketimiz**” veya “**Veri Sorumlusu**”) tarafından, çalışan adayı sıfatıyla yürüttüğünüz iş başvurusu süreci kapsamında aşağıda açıklanan amaç ve hukuki sebeplerle işlenebilecektir.

İşbu aydınlatma metni; hangi kişisel verilerinizin işlendiği, kişisel verilerinizin hangi amaçla işlenebileceği, kişisel verilerinizin toplanma yöntemi ve hukuki sebebi, kişisel verilerinizin aktarılabileceği taraflar ile aktarım amaçları ve KVKK'nın 11. maddesi kapsamında sahip olduğunuz haklar konularında sizleri bilgilendirmek amacıyla tanzim edilmiştir.

### 2. İşlenen Çalışan Adayı Kişisel Verileri

Şirketimizin işe alım süreçleri kapsamında işlediği kişisel veri kategorileri ile bu kategorilere ilişkin veri tipleri aşağıda yer almaktadır:

**Kimlik Bilgileri:** Ad, soyad, T.C. kimlik numarası, doğum tarihi

**İletişim Bilgileri:** Telefon numarası, e-posta adresi, adres ve sair iletişim bilgileri

**Lokasyon Bilgileri:** Başvuru formunda veya özgeçmişte belirttiğiniz ikamet/bulduğunuz yere ilişkin konum bilgileri

**Özlük ve İstihdam Bilgileri:** Özgeçmiş (CV) bilgileri, başvuru formu bilgileri, ücret beklentisi, çalışma tercihleri, işe başlama tarihi bilgisi

**Mesleki Deneyim Bilgileri:** Diploma ve öğrenim bilgileri, mezuniyet/transkript bilgileri, sertifikalar, katılım sağlanan kurs ve eğitimler, yabancı dil bilgisi, teknik yetkinlikler ve iş deneyimleri

**Görsel ve İşitsel Kayıtlar:** Özgeçmişe eklenen fotoğraf, çevrim içi/yüz yüze mülakatlarda alınan görüntü ve ses kayıtları (alınması halinde)

**Diğer Çalışan Adayı Bilgileri:** Askerlik durumu, referans bilgileri ve referans değerlendirmeleri, ilgi alanları, başvuruya ilişkin değerlendirme ve mülakat notları

Şirketimiz, çalışan adaylarından **özel nitelikli kişisel veri** (sağlık, din, etnik köken, ceza mahkûmiyeti, biyometrik/genetik veri vb.) talep etmemektedir. Bu nitelikte verilerin özgeçmişinize veya başvuru belgelerinize eklenmemesini önemle rica ederiz; tarafımıza iletilmesi halinde bu veriler işe alım sürecinde değerlendirmeye alınmaz ve mevzuata uygun şekilde imha edilir.

### 3. Kişisel Verilerinizin İşlenme Amaçları

Kişisel verilerinizi;

- İnsan kaynakları operasyon ve faaliyetlerinin kurgulanması, icrası ve geliştirilmesi,

- Açık pozisyonlara ilişkin başvuruların alınması, değerlendirilmesi ve işe alım/yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi,
- Çalışan adayının başvurduğu pozisyona uygunluğunun değerlendirilmesi ve bu amaçla gerekli işlem, mülakat ve araştırmaların icrası,
- Dışarıdan hizmet/danışmanlık (İK danışmanlığı, istihdam platformları vb.) alımına yönelik faaliyetlerin takibi, planlanması ve icrası,
- Referans görüşmelerinin gerçekleştirilmesi ve başvuruda beyan edilen bilgilerin teyidi,
- Çalışan adaylarının işe kabul ve girişleri için gereken kayıt ve işlemlerin gerçekleştirilmesi,
- Başvuru ve işe alım süreçlerine ilişkin tarafınızla iletişim kurulması,
- İş başvurunuzun olumsuz sonuçlanması halinde, **açık rızanıza istinaden** özgeçmişinizin ileride açılacak pozisyonlar bakımından değerlendirilmek üzere saklanması,

amaçlarıyla işleyebilmekteyiz (**hepsi birlikte “Amaçlar”**).

#### **4. Kişisel Verilerinizin Toplanma Yöntemi ve Hukuki Sebebi**

Kişisel verileriniz; Şirketimizin <https://tasimacim.com/kariyer/> adresinde yer alan kariyer/başvuru sayfası üzerinden doldurduğunuz başvuru formu ve buraya yüklediğiniz özgeçmiş aracılığıyla; ayrıca e-posta yoluyla, iş ve istihdam platformları (kariyer siteleri) ile üçüncü kişi İK danışmanlık şirketleri ve bunlara ait benzeri internet siteleri vasıtasıyla, başvuru formu ve özgeçmişiniz üzerinden elektronik ve/veya fiziki ortamlardan toplanmaktadır. Bu mecralardan toplanan kişisel verileriniz, aşağıdaki amaç ve hukuki sebeplere dayalı olarak KVKK'nın 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları çerçevesinde işlenmektedir.

**Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması (KVKK m.5/2-c) hukuki sebebine dayalı olarak;**

- Çalışan adayının işe kabul ve giriş süreçlerine ilişkin hazırlık niteliğindeki işlemlerin yürütülmesi.

**Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması (KVKK m.5/2-ç) hukuki sebebine dayalı olarak;**

- İlgili mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve yetkili kurum/kuruluşlara karşı bilgilendirme yükümlülüklerinin ifası.

**İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması (KVKK m.5/2-f) hukuki sebebine dayalı olarak;**

- İnsan kaynakları operasyon ve faaliyetlerinin kurgulanması, icrası ve geliştirilmesi ile çalışan adaylarının pozisyona uygunluğunun değerlendirilmesine yönelik işlemlerin gerçekleştirilmesi,
- Açık pozisyonlara ilişkin başvuruların alınması, mülakat süreçlerinin ve referans görüşmelerinin yürütülmesi ile başvuru süreçlerine ilişkin iletişimin sağlanması,
- Dışarıdan hizmet/danışmanlık alımına yönelik faaliyetlerin takibi, planlanması ve icrası.

## **Açık rızanıza istinaden;**

- İş başvurunuzun olumsuz sonuçlanması halinde özgeçmişinizin ileride açılacak pozisyonlar için değerlendirilmek üzere saklanması ve gerektiğinde bu kapsamda iş ortaklarımız/danışmanlarımız ile paylaşılması.

## **5. Kişisel Verilerinizin Aktarılabileceği Taraflar ve Aktarım Amaçları**

Kişisel verileriniz; yukarıda belirtilen Amaçlar kapsamında ve KVKK'nın 8. ve 9. maddelerinde öngörülen kişisel veri aktarım şartlarına uygun olarak; işe alım ve değerlendirme süreçlerinde destek alınan İK danışmanlık şirketleri ile iş ortaklarımıza, teknik altyapı ve bulut hizmeti aldığımız yurt içi/yurt dışı tedarikçilerimize ve hizmet sağlayıcılarımıza, hukuki yükümlülüklerimizin ifası kapsamında kanunen yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile adli mercilere ve kanunen yetkili özel kişilere aktarılabilmektedir.

Özgeçmişinizin ve başvuru bilgilerinizin yurt dışında sunucusu bulunan istihdam platformları, bulut hizmeti sağlayıcıları veya iletişim kanalları (ör. WhatsApp, e-posta entegratörleri) üzerinden işlenmesini gerektiren hallerde, söz konusu yurt dışı aktarımlar KVKK'nın 9. maddesinde öngörülen şartlara (açık rızanız veya Kanun'da düzenlenen diğer aktarım mekanizmaları) uygun olarak gerçekleştirilir.

## **6. Kişisel Verilerinizin Saklama Süresi**

İş başvurunuza ilişkin kişisel verileriniz, başvuru ve değerlendirme sürecinin tamamlanmasının ardından, başvurunun olumsuz sonuçlanması halinde kural olarak makul bir süre içerisinde silinir, yok edilir veya anonim hale getirilir. **Açık rıza vermeniz halinde** özgeçmişiniz, ileride açılacak pozisyonlarda değerlendirilmek üzere **rızanızın geçerli olduğu süre boyunca (azami 1 yıl)** saklanır; bu süre sonunda veya rızanızı geri almanız halinde mevzuata uygun olarak imha edilir. Şirketimiz, kişisel verilerinizi "Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası" esaslarına ve ilgili mevzuatta öngörülen sürelerle uygun olarak muhafaza eder.

## **7. Kişisel Veri Sahibinin 6698 Sayılı Kanun'un 11. Maddesinde Sayılan Hakları**

Kişisel veri sahibi olarak, KVKK'nın 11. maddesi uyarınca aşağıdaki haklara sahipsiniz:

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- 6698 sayılı Kanun ve sair mevzuat hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,

- İşlenen verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Yukarıda sayılan haklarınıza ilişkin taleplerinizi, Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'in 5. maddesi uyarınca; kimliğinizi tespit edici gerekli bilgiler ile birlikte ıslak imzalı dilekçenizi **Kavacık Mah. Fatih Sultan Mehmet Cad. Tonoğlu Blok No: 3 İç Kapı No: 4 Beykoz/İstanbul** adresine bizzat elden veya iadeli taahhütlü posta ile iletebilir; güvenli elektronik imzalı olarak **tasimacim@hs01.kep.tr** KEP adresimize gönderebilir veya Şirketimizin sisteminde kayıtlı bulunan elektronik posta adresinizi kullanmak suretiyle **destek@tasimacim.com** adresine e-posta göndererek iletebilirsiniz.

Şirketimiz, talebinizin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç **30 (otuz) gün** içinde, kural olarak ücretsiz biçimde sonuçlandıracaktır. İşbu Aydınlatma Metni, mevzuat değişiklikleri veya operasyonel güncellemeler çerçevesinde Şirketimiz tarafından her zaman güncellenebilir.